

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий
МБДОУ детского сада №14
«Радуга»



Т. Н. Перельгина

ОДОБРЕНО:

Председатель
Совета трудового коллектива
МБДОУ д/с №14 «Радуга»

Г. С. Короткова

**Положение об оплате труда работников
МБДОУ д/с № 14 «Радуга»**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда сотрудников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 14 «Радуга».
- 1.2. Заработная плата сотрудников включает в себя ставки заработной платы (должностные оклады), тарифные ставки, компенсационные и стимулирующие выплаты.
- 1.3. Порядок исчисления заработной платы работников учреждений устанавливается Министерством образования Московской области по согласованию с Комитетом по труду и занятости населения Московской области.

2. Установление ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок.

- 2.1. Должностные оклады руководящих работников МБДОУ устанавливаются в соответствии с Приложением 1 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений г. Лобня.
- 2.2. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей, утвержденным Комитетом по труду и занятости населения Московской области по представлению Министерства образования Московской области.
- 2.3. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников МБДОУ устанавливаются в соответствии с приложением 2 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений г. Лобня.
- 2.4. Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих МБДОУ, занимающих общепрофессиональные должности, и учебно-вспомогательного персонала устанавливаются в соответствии с приложением 3 Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений г. Лобня.
- 2.5. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала МБДОУ устанавливаются в соответствии с приложением 4 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений г. Лобня.
- 2.6. Должностные оклады работников культуры в МБДОУ устанавливаются в соответствии с приложением 5 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений г. Лобня.

- 2.7. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих МБДОУ устанавливаются в соответствии с приложением 6 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений г. Лобня.
- 2.8. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее ЕТКС). Руководителю МБДОУ предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений, в соответствии с приложением 6 к настоящему Положению.
- 2.9. Перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждений, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливается Министерством образования Московской области по согласованию с Комитетом по труду и занятости населения Московской области.

3. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов).

- 3.1. Ставки заработной платы (должностные оклады) установленные руководящим работникам и специалистам настоящим Положением, повышаются:
- 1) на 10 процентов:
 - работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности;
 - 2) на 20 процентов:
 - работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности;
 - руководящим работникам и специалистам учреждений, имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования московской области»;
 - руководящим работникам МБДОУ, имеющим другие почетные звания, при условии соответствия почетного звания профилю МБДОУ, а педагогических работников МБДОУ – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности МБДОУ.
 - руководящим работникам МБДОУ, имеющим почетные звания не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю МБДОУ, а специалистам МБДОУ - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности.
 - 3) при наличии у работника двух оснований (наличие почетно звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением;
 - 4) при наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.
- 3.2. Изменение ставок заработной платы (должностных окладов) производится в следующие сроки:
- при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);
 - при получении образования или восстановлении документов об образовании со дня представления соответствующего документа;

- при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;
 - при присвоении почетного звания – со дня присвоения почетного звания;
 - при присуждении ученой степени – со дня вступления в силу решения о присуждении степени.
- 3.3. Специалистам психолого-медико-педагогической комиссии, логопедических пунктов ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 20 процентов.
- 3.4. Ставки заработной платы (должностные оклады) заведующего МБДОУ, воспитателей, старших воспитателей, владеющих иностранным языком и применяющих его в практической работе, повышаются на 10 процентов.
- 3.5. В случаях, когда работникам МБДОУ предусмотрено повышение ставок заработной платы по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.
- 3.6. Размеры других выплат работникам учреждений, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

4. Доплаты и надбавки.

- 4.1. При оплате труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются доплаты:
- за выполнение тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда – до 12 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки;
 - за выполнение работ с иными особыми условиями труда – 24 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки.
- Установление вышеуказанных доплат производится по результатам аттестации рабочих мест.
- 4.2. За работу в ночное время работникам МБДОУ устанавливаются доплаты в размере не менее 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада) за час работы в ночное время.
- 4.3. Учреждению предусматриваются средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника. Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, и порядок их установления определяются учреждением в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

5. Установление стимулирующих выплат.

- 5.1. МБДОУ предусматриваются бюджетные средства на установление стимулирующих выплат. МБДОУ в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяется размер и порядок стимулирующих выплат.
- 5.2. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам МБДОУ производятся с учетом:

- показателей результатов труда, утвержденных локальными нормативными актами МБДОУ;
 - целевых показателей эффективности деятельности МБДОУ, утвержденных локальными нормативными актами МБДОУ.
 - мнения представительного органа работников МБДОУ;
- 5.3. Стимулирующие выплаты осуществляются за счет бюджетных средств и средств, полученных от платных дополнительных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности, в порядке, установленном Управлением образования г. Лобня. МБДОУ в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок выплат.
- 5.4. Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя МБДОУ, устанавливается в размере 1,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада) тарифной ставки. Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет средств, полученных от платных дополнительных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности, на выплаты стимулирующего характера работника, за исключением руководителя МБДОУ, устанавливается в размере до 3-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.
- 5.5. Стимулирующие выплаты руководителям МБДОУ устанавливаются Управлением образования г. Лобня.
- 5.6. Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера руководителю МБДОУ, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки. Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет средств, полученных от платных дополнительных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности, на выплаты стимулирующего характера руководителю МБДОУ, устанавливается в размере до 3-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.
- 5.7. За выполнение особо важных и сложных заданий работникам МБДОУ выплачивается премия в размере до 3,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки в пределах установленного фонда оплаты труда по решению руководителя МБДОУ.

6. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда.

- 6.1. Почасовая оплата труда педагогических работников МБДОУ применяется при оплате:
- 1) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.
- 6.2. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате труда специалистов, привлекаемых для педагогической работы на условиях совмещения (совместительства) из других организаций.
- 6.3. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

7. Заключительные положения.

- 7.1. Данное Положение составлено для МБДОУ д/с № 14 «Радуга» на основании Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений г. Лобня (согласно постановления Главы г. Лобня от 24.06.2011г. № 976) и является неотъемлемой частью коллективного договора МБДОУ д/с № 14 «Радуга».
- 7.2. Изменения и дополнения настоящего Положения производятся на основании постановлений от Управления образования г. Лобня.